

**Présidence** : Serge MOTTIER

**Présents** : Virginie CHABLAT – Gérard CLAIRE – Pascal DELAGE – Philippe DULON – Odile ESKENAZI – Thomas FOURNERY – Christiane JEAN-LOUIS – Daniel LANGLAIS – Philippe LEBOUCHER – Nausicaa MAINGUY – Françoise MELTIER – Véronique PIEUX – Patrick TAFFOREAU – Jacques TUFFIERE –

**Excusés** : Estelle ARTU (pouvoir à Françoise MELTIER) – Petra BAJEAT – Yves BOISSERIE (pouvoir à Odile ESKENAZI) – Stéphane BRIGENTI – Antoine BRUNEAU – Philippe BRUNSCHWING – Guy COCHARD (CD49) – Richard CURSAZ (CTS) – Richard DELAUNAY (CD 53) – Dimitri DUBOIS (pouvoir à Philippe DULON) – Yannick GENDRON (Commission Finances) – Mickael GENTY (CD 85) – André GUIGNE (CRES) – Philippe LEPREVOST (Pouvoir à Philippe LEBOUCHER) – Jean-Michel MAILLARD (CSR) – Philippe RAFFLEJEAU – Francis RENOUX (CD 44) – Bernard ROLLAND – Alain TANCREL (pouvoir à Jacques TUFFIERE)

**Assistent** : Alain DONIAS (CTS) – Alexandra BESCOND (LAPL) – Laurence DURAND (LAPL) – Vincent MAUDET (LAPL) – Marie NICOLAS (LAPL) – Anne RETHORE (LAPL)

## **1. INTERVENTION DU PRÉSIDENT**

Serge MOTTIER souhaite la bienvenue aux participants pour cette réunion qui se déroulera avec les salariés (administratifs) de la Ligue, espérant que les vacances se soient bien passées pour tous. Cette réunion se déroulera en deux temps : réunion institutionnelle le matin avec prise de décisions et présentation du projet ligue, avec actions 2023 l'après-midi

Le Président passe la parole à Odile ESKENAZI pour communication des présents et excusés. Il constate l'absence de l'ensemble des Présidents de Comité et regrette qu'ils n'aient pas l'habitude de désigner un représentant.

Suite aux divers championnats internationaux, il souligne des résultats globalement en dessous de nos attentes avec des Championnats d'Europe, positif côté ambiance, mais pas dans le domaine des résultats soulignant que l'on est « tous responsables » et qu'il convient de s'interroger sur la construction d'un athlète.

Il adresse toutes ses félicitations à Richard CURSAZ pour sa reprise d'encadrement des relais ayant débouché sur une médaille. Il souhaite conserver ses compétences.

Philippe BRUNSCHWING, nouveau responsable de la CR Running, souhaite prendre momentanément du recul suite au drame familial qui l'a touché cet été. Gérard CLAIRE assurera le relais

Quelques modifications ont eu lieu dans l'organisation de la Ligue avec comme annoncé précédemment la CR Jeunes co-présidée par Véronique PIEUX et Christiane JEAN-LOUIS avec pour mission d'essayer de rendre plus lisible le calendrier

Philippe DULON occupe le poste de Secrétaire Général Adjoint.

## Les Rendez-vous du Président

Serge MOTTIER signale qu'il a plusieurs rendez-vous importants à la rentrée.

- En premier lieu, une rencontre du DTN à la FFA pour évoquer l'avenir des CTS et la FORMATION. Le DTN devrait expliquer la réforme en cours ou projet avec la fin des CNE, le retour aux pôles espoirs et nationaux. Nous devons faire valoir nos atouts avec l'organisation actuelle. Une concertation est en cours avec les CTS
- Le 20 septembre la table ronde pour les « projets LIGUES » se déroulera avec la Région, la DRAJES, la DTN, la FFA, le CROS et les présidents des Comités.
- Trois opérations « JOB DATING » sont prévues sur la région à LAVAL (24/11), ALLONNES (Décembre) et ANGERS (17/11).  
Serge MOTTIER explique l'organisation de ces journées ainsi que l'implication des instances.
- Il souhaite organiser une nouvelle fois la soirée des athlètes qui pourrait se dérouler dans le cadre de la réunion des CTS comme fait précédemment. **Les membres du Comité Directeur par un vote à l'unanimité des présents donnent leur accord**

## 2. PV DE LA DERNIERE REUNION

Le procès-verbal de la réunion du 22 juin 2022 est approuvé par un vote à l'unanimité des présents

## 3. INTERVENTION DE LA SECRETAIRE GENERALE

En préambule, Marie NICOLAS signale que six nouveaux clubs dont 5 organisateurs se sont affiliés pour le 1<sup>er</sup> septembre 2022.

Odile ESKENAZI insiste sur l'importance du suivi des circulaires et autres documents en provenance de la FFA. Leur méconnaissance par certains clubs peut avoir des conséquences néfastes.

Rappel : Tous les élus doivent être licenciés avant le 30/09/2022.

Rappel : Colloque Ethique et Citoyenneté le 30/09/2022

En ce qui concerne le certificat médical, le Docteur DELAGE rappelle que la loi du 2 mars 2022 donne toute liberté aux fédérations (sauf celles à risque bien entendu) de décider de l'obligation ou pas de fournir un certificat médical d'aptitude à la pratique d'un sport en particulier. Ce sont les commissions médicales de chaque fédération qui font l'étude de ce dossier et la proposition qui lui paraît la plus adaptée.

Rappel que la rentrée est aussi synonyme d'aides diverses dans les départements et régions, voire au niveau national.

## 4. INTERVENTION DES CTS

Alain DONIAS tient à affirmer que sportivement la Ligue des Pays de la Loire se porte très, très, bien.

Il insiste sur nécessité de la détection des jeunes par les clubs et les comités. Il faut former et animer les catégories benjamins et minimes : MOBILISER, DETECTER, COMMUNIQUER AUPRES DES FAMILLES ET DES COLLEGES.

L'équipe de France est le reflet des clubs.

Alexandra BESCOND présente un nouvel outil mis en place pour assurer la promotion des formations d'entraîneurs : l'application GLIDE d'aide au suivi des formations du domaine Encadrement Sportif ; Il a vocation à être étendu aux domaines Jury et Dirigeants.

## 5. GRANDS EVENEMENTS À VENIR – implications de la Ligue

Serge MOTTIER informe les membres présents des échanges concernant l'éventuelle reprise par la Ligue d'organisation de cross ou courses hors stade.

Est concerné le Cross Ouest France qui serait organisé sur une seule journée avec uniquement des courses de cross.

Il faut faire vivre et maintenir des licenciés en cross

Nausicaa MAINGUY regrette que la marche nordique ne soit plus concernée. Une animation peut éventuellement être organisée mais pas dans une manifestation sur une seule journée.

Gérard CLAIRE signale que la Ligue des Pays de la Loire est la seule région dotée de tant de cross de niveau national

→ Après discussion et vote (**1 abstention - 19 pour – 0 contre**), **le comité directeur donne son accord pour que la ligue soit partie prenante dans l'organisation du Cross Ouest France**

## 6. ORGANISATION DES CHAMPIONNATS RÉGIONAUX ET NATIONAUX DE CROSS

Un constat : nous avons de plus en plus de difficultés à trouver des candidats et organiser ces championnats. La question reste posée sur le pourquoi, les clubs sont de moins en moins nombreux à vouloir organiser. Il est à craindre que l'on raisonne trop « argent », où il est toujours attendu un bénéfice alors qu'il faudrait prendre en compte l'aspect promotion du club et de l'athlétisme en général. Le débat reste lancé.

Il nous faut travailler sur le « qui-fait-quoi » et sur la communication.

## 7. CALENDRIER AUTOMNAL & HIVERNAL

**Le calendrier automnal et hivernal est adopté à l'unanimité**

-----Reprise de la réunion après déjeuner-----

## 8. TOUR DE TABLE

### **Estelle ARTU – REFERENTE JURY/ JEUNES JUGES**

Lecture de la lettre d'Estelle ARTU adressant ses remerciements au jury pour la participation aux compétitions.

### **Nausicaa MAINGUY Référente marche nordique**

A participé au championnat de France de marche nordique à CHAMARANDE (91) et pense qu'il conviendrait d'avoir une réflexion sur les pénalités infligées aux marcheurs. Y a-t-il eu modifications des règles techniques ? Réflexion élargie avec marche athlétique pour l'organisation et les juges

Formation des coachs au biathlon et tests

### **CRM – Françoise MELTER**

Elle fait le point sur le challenge de marche athlétique et l'activité de cette spécialité

Il conviendrait de récupérer la mallette qui se trouve au Stadium et qui appartient à la LIGUE

Un tableau Marche est en cours d'achat ou de fabrication.

**Véronique PIEUX,**

Epreuves combinées, associer les jeunes.

**Virginie CHABLAT**

Aider à la mise en place de stages.

**Thomas FOURNERY**

Prévoir les investissements pour cette année et clarifier qui-fait-quoi avec le Fédé.

**CRR - Gérard CLAIRE**

Épreuves à label 2023 : il a fallu 3 relances pour avoir un maximum de compétitions saisies à aujourd'hui

- 5 ne sont pas saisies : La Bicentenaire, Le 10Km et Semi du Mans, Cross et Marche Nordique La Roche sur Yon.
- 4 n'ont pas réglé les labels ; Ekiden de Laval, Les Foulées de St Sébastien, 10 Km de Cholet, Cross de La Chantrerie ,10 Km de Château-Gontier tout ça malgré les relances.
- L'organisateur de St Christophe du Ligneron m'a informé que sur les conseils du président de la CDR 85 il ne réglerai pas les Labels avant d'avoir organisé celle de 2022.Ce qui laisse penser que pour La Roche sur Yon se soit les mêmes consignes qui ont été données.

Gros problème avec la CDR 85 : Daniel GREFFARD qui effectuait le secrétariat a démissionné pour des raisons de règlement que le Président de la Commission n'appliquait pas et autorisait des compétitions sans trop regarder les dossiers ni les délais qui sont d'au moins 2 mois avant la date de l'épreuve.

Depuis la démission de Daniel, personne n'assure le secrétariat, excepté Jo Baron qui charge les résultats des compétitions.

Problème de résultats : nous avons de moins en moins de résultats qui nous arrivent même en expédiant un mail à chaque organisateur 2 ou 3 jours avant l'épreuve. Cela est sans doute dû à la chronométrie effectuée par les sociétés privées qui devraient les mettre à disposition sur le SIFFA mais ne le font pas. Par contre j'ai reçu 2 résultats de courses un en 85 et l'autre en 53 dont les compétitions n'avaient pas été enregistrées dans Calorg.

Compétition déjà saisies pour 2022-2023

CDR 85 = 19 / 70 / CDR 72 = 13/33 / CDR 53 = 9/53 / CDR 49 = 29/60 / CDR 44 = 73/74

**Daniel LANGLAIS – CRAMA**

Interroge sur l'organisation d'un meeting masters au Stadium. Serge MOTTIER précise que la CSO est plutôt réticente à une organisation spécifique masters au Stadium

**Patrick TAFFOREAU - Responsable COT**

S'inquiète de connaître les conditions pour être jury aux JO de PARIS 2024

Serge MOTTIER souhaite qu'en qualité de correspondant jury, Patrick TAFFOREAU ait toutes les informations sur les conditions de candidature aux JO et pilote le sujet.

Fait part de son indignation sur les résultats annulés d'une formation « découverte d'outils informatiques » annulés au prétexte qu'elle ne figurait pas dans le calendrier. Un courrier a été adressé à la FFA.

Philippe DULON interviendra en ce sens lors de la prochaine réunion du comité de coordination de l'OFA (28 septembre).

**Serge MOTTIER** précise que l'Assemblée Générale LAPL se déroulera le **25 MARS 2023 à ERNEE** (Mayenne).

La suite de l'après midi était consacrée à la validation et présentation du plan de développement de la Ligue 2022/2026 et plus particulièrement des actions de développement 2023 retenues par la Ligue (doc en annexe)



PLAN RÉGIONAL 2022 - 2026

# LE LICENCIÉ AU COEUR DU PROJET



PLAN RÉGIONAL 2022 - 2026  
LE LICENCIÉ AU COEUR DU PROJET

1. NOTRE PROJET

2. THÉMATIQUES TRANSVERSALES

3. SECTEUR HAUT NIVEAU

4. SECTEUR ÉDUCATION ATHLÉTIQUE

5. SECTEUR STADE

6. SECTEUR RUNNING

7. SECTEUR FORME & SANTÉ

# 1. NOTRE PROJET

# NOTRE PROJET POUR L'OLYMPIADE

## Olympiade 2017-2021 4 Pôles

Pôle sportif

Pôle Administratif, Formation, Finances

Pôle Athlé Santé Loisir

Pôle Communication - Partenariats



## Olympiade 2021-2024 5 Secteurs

Education Athlétique

Stade

Haut Niveau

Running

Forme & Santé

**Le licencié au coeur du projet**

# DÉMARCHE DE PROJET

**1<sup>er</sup> travail de réflexion**  
entre élus, salariés et CTS

**Présentation à nos référents**  
de chacun des 5 secteurs

Prise en compte de  
**l'existant 2017-2021**



# ANALYSE SWOT OLYMPIADE 2017 / 2021

## BILAN DES 5 SECTEURS

**S**

### FORCES

Qu'est-ce qu'on fait de bien ?  
Qu'est-ce qui nous distingue des autres ?  
Quelles sont nos qualités ?

**W**

### FAIBLESSES

Les points d'amélioration  
Ressources suffisantes ?  
La plus value des autres (concurrents)

**O**

### OPPORTUNITÉS

Quels sont nos objectifs ?  
Nos besoins et demandes évoluent-ils ?  
Comment cela peut-il être amélioré ?

**T**

### MENACES

Les défis auxquels nous sommes confronté  
Les menaces impactantes

# NOS OBJECTIFS

## SECTEUR HAUT NIVEAU

---

1. Préparer nos athlètes aux grands rendez-vous
2. Améliorer et professionnaliser notre structure régionale

## SECTEUR STADE

---

1. Construire et animer une ETR investie dans notre projet
2. Proposer une offre de compétition pour tous  
-+régionale

## SECTEUR ÉDUCATION ATHLÉTIQUE

---

1. Poser les bases d'une identité régionale marquée et la préserver
2. Travailler sur les fondamentaux de l'Athlé Pass'Athlé

## SECTEUR RUNNING

---

1. Développer le secteur Trail/Running
2. Créer un poste pour ce secteur
3. Accompagner nos organisateurs et atteindre le non-licencié

## SECTEUR FORME & SANTÉ

---

1. Maintenir la qualité et les compétences de nos entraîneurs pro et bénévoles
2. Développer les activités FS et toucher de nouveaux publics

## 2. THÉMATIQUES TRANSVERSALES

# THÉMATIQUES TRANSVERSALES

## COMMUNICATION / PROMOTION

---

1. Progresser sur nos supports de communication
2. Développer notre Site internet
3. Être présent sur les réseaux sociaux/YouTube

## PROFESSIONNALISATION

---

1. Accompagner les Comités Départementaux et les Clubs
2. Leur proposer des solutions adaptées

## FORMATION INITIALE & CONTINUE

---

1. Coordonner l'organisation de l'OFA sur un plan régional
2. Adapter notre offre de formation aux besoins des Clubs et de notre territoire

## ÉQUIPEMENTS

---

1. Accompagner les Clubs et les Collectivités Territoriales
2. Réactualiser notre Schéma Directeur des Equipements

## ÉTHIQUE & DÉONTOLOGIE

---

1. Agir pour la fonction sociale et éducative du sport dans nos Clubs
2. Initier un travail de sensibilisation et d'information

## 2.1 COMMUNICATION / PROMOTION

Progresser sur nos supports de communication  
Développer notre Site internet / Être présent sur les réseaux sociaux/YouTube

### > ACTIONS <

**Création et réactualisation de nos outils et supports de communication** : arches, banderoles à tisser, maillots équipe de Ligue, mini drapeaux, panneau partenaires..., initier de la communication terrain, site internet : développement et mise à jour de nouveaux outils (e-boutique : textile, goodies...),

Aller vers la **digitalisation** de certains supports

**Montée en puissance de notre présence**, celle des Clubs et athlètes sur les réseaux sociaux : Facebook, Instagram, Youtube, Twitter

**Cibler de plus en plus notre communication** pour atteindre les bonnes personnes

**Etablir un plan de communication** sur chaque grand événement

**Relation Presse** : identifier sur chaque territoire un correspondant local, établir régulièrement des dossiers de presse, organiser dès que possible des conférences de presse

**Développer l'événementiel**, véritable outil de promotion de l'Athlé

### > SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 2.2 PROFESSIONNALISATION

Accompagner les Comités Départementaux et les Clubs  
Leur proposer des solutions adaptées

> ACTIONS <

Être une structure ressource pour nos Comités et nos Clubs employeurs actuels et futurs : initier et accompagner la professionnalisation

Amener nos bénévoles vers la professionnalisation quelque soit le domaine : développement, administratif et technique (formation initiale et professionnelle)

Accompagner nos structures déconcentrées dans le cadre des différentes aides à l'emploi

Identifier les besoins réels des Clubs et ne pas forcément privilégier un plein temps

Aller, à moyen terme, vers une structure régionale de type "groupement d'employeurs"

Créer une vraie relation avec le corps enseignant et étudiants et de la filière STAPS

Favoriser la mutualisation des entraîneurs

Développer l'apprentissage et donner les bonnes orientations

> SUIVI <

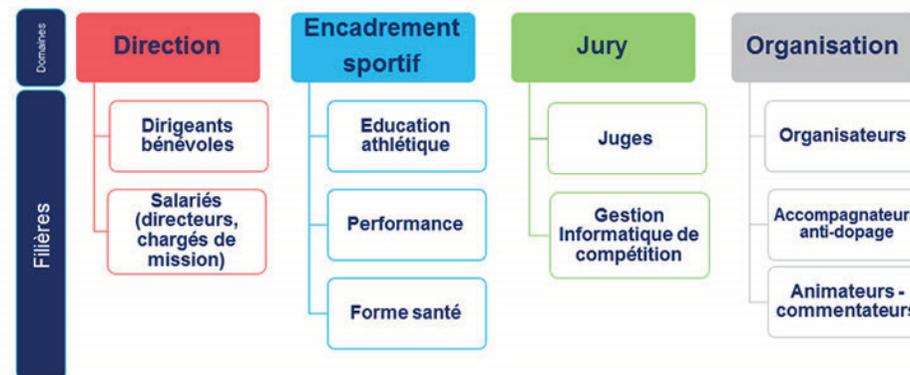
1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 2.3 FORMATION INITIALE & CONTINUE

Coordonner l'organisation de l'OFA sur un plan régional  
Adapter notre offre de formation aux besoins des Clubs et de notre territoire

> ACTIONS <

Etablir un **calendrier annuel** dans les 4 domaines : Direction, Encadrement Sportif, Jury, Organisation



Créer et mobiliser une **équipe de formateurs régionaux**

**Professionaliser** nos formateurs

Etablir une **communication ciblée** liée à la formation pour les personnes étant déjà dans un cursus de formation

> SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 2.4 ÉQUIPEMENTS

Accompagner les Clubs et les Collectivités Territoriales  
Réactualiser notre Schéma Directeur des Equipements

> ACTIONS <

**Faire connaître la compétence de la Ligue** auprès des Clubs et des Collectivités Territoriales : leur apporter des éléments concrets comme le Schéma Directeur des Equipements (document complet avec les possibilités de financements, les zones d'implantation d'équipements, les fournisseurs, programmistes....), une présentation de type diaporama sera également disponible pour nos interlocuteurs

**Accompagner l'implantation et la rénovation d'équipements** : conseils et visites de terrain  
Lancer une forte communication auprès des Clubs (base du projet d'équipement)  
Se rapprocher des CDOS et responsable des Sports de chaque département

**Travailler sur la couverture territoriale** des Pays de la Loire : zones blanches de Clubs, zones blanches d'équipements

**L'état des lieux** (stades et salles existantes) est réactualisé régulièrement (dernier en 2021) :  
Projets de travaux/réfections / nouveaux projets de création,  
Maillage idéal pour nos structures déconcentrées : 1 collège / 1 équipement / 1 Club

> SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 2.5 ÉTHIQUE & DÉONTOLOGIE

Agir pour la fonction sociale et éducative du sport dans nos Clubs  
Initier un travail de sensibilisation et d'information

### > ACTIONS <

**Structuration** : Commission régionale Ethique et Déontologie, 1 élu référent / 1 salariée en charge de cette thématique

**Action globale de sensibilisation** : Colloque Ethique et citoyenneté - 3 décembre 2022 - « L'Athlé, une école de la vie.  
Comment garantir l'intégrité physique et psychologique des adhérents dans mon Club »  
Objectifs : sensibiliser, informer, donner des outils de prévention et d'action

**Suite au Colloque** : actions ponctuelles destinées aux jeunes athlètes lors de stage, interventions de différentes structures

**Appropriation de la Charte FFA Ethique et Déontologie** par les Clubs :  
Edition d'une plaquette reprenant la charte de façon pédagogique  
Proposition d'un axe de travail : Ligue, CD et Clubs : comment intégrer un projet éducatif au sein du Club ?

### > SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

# 3. SECTEUR HAUT NIVEAU

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR HAUT NIVEAU

S

## FORCES

### **Pôle/CNE / Suivi des athlètes listés**

Présence d'un Directeur de la Performance Territoriale (DPT)  
Politique sportive Haut Niveau existante et formalisée  
Pôle/CNE structurés et suivis  
STAFF autour des athlètes HN (médical, paramédical, Ligue, entraîneurs...)  
Transport des athlètes sur les sites d'entraînement (chauffeur)  
Amélioration des ressources financières du Pôle (participation des Clubs)  
Investissement matériel chaque année et sur l'Olympiade  
Bonnes relations avec nos partenaires publics (Etat et Région)  
Individualisation des aides / Conventionnement athlètes  
Organisation de stages spécifiques (spécialités, experts)  
Participation aux frais liés aux circuits de compétitions  
Attention particulière donnée au double projet  
Structures d'entraînement performantes à disposition des athlètes listés  
Communication de plus en plus présente (réseaux sociaux, flyers...)

### **CTF**

1 CTF par dép. (structuration facilitant la détection)  
Formation entraîneurs / ETD / Détection / Proximité / Animation

W

## FAIBLESSES

### **ETR**

Rôle de l'ETR, quelle composition, quelles missions  
Difficultés de management et de coordination  
Problème d'identification de leurs attentes réelles / Rôle de la Ligue  
CTF : hétérogénéité de leurs missions dans chaque département; difficultés de coordination avec les 5 CTF et les CD employeurs  
Disponibilité de certains entraîneurs (déjà beaucoup pris en Clubs)  
Engagement durable de certains entraîneurs  
Structure : stade universitaire piètre état

### **Milieu Scolaire**

Manque de recrutement à l'école du Cens

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR HAUT NIVEAU

O

## OPPORTUNITÉS

### ETR

Identité régionale forte (tenues, communication...)  
Présence de forces vives au sein de la Ligue : 1 poste à la Ligue en partie dédié à l'ETR et aux stages  
Identification d'entraîneurs spécialistes  
Formation continue, suivi des entraîneurs  
Stages et regroupements anciens/nouveaux entraîneurs  
Accompagnement des entraîneurs bénévoles pour aller vers la professionnalisation  
Être en veille d'entraîneurs qui cherchent un poste (recherche de spécialistes)

### Détection et accès au HN

Organisation de la détection avec les CTF (BE et MI)  
Nouveaux formats de compétition  
Mutualisation entraîneurs  
Découverte du matériel utilisé (faire découvrir aux autres athlètes)  
Le passage de la SSS Régionale en SES (Section d'Excellence Sportive)

### Pôle

Maintien des ressources du Pôle  
Opportunité du nouveau CREPS  
Promouvoir l'École du Cens

### Scolaire et universitaire

Appui des STAPS (recherche)  
/ École IRSS

### Éthique et Citoyenneté

Transversal à chaque secteur

T

## MENACES

### Entraîneurs

Isolement de certains entraîneurs  
Suivi après la formation initiale

### Contexte sanitaire

Annulation ou report de stages, compétitions nationales, européennes, internationales, matchs InterLigues

### Professionnalisation

Ne se développe pas  
Peu de développement des CQP (5 sur 3 ans) / Peu de VAE

# PISTES, ACTIONS, OBJECTIFS

PÔLE & CNE

ENTRAÎNEURS  
PÔLE & CNE

ÉQUIPE TECHNIQUE  
RÉGIONALE

DÉTECTION &  
ACCÈS HAUT NIVEAU



> SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 3.1 ÉQUIPE TECHNIQUE RÉGIONALE ENTRAÎNEURS PÔLE & CNE

Mieux structurer, animer et coordonner notre Equipe Technique Régionale - ETR

### > ACTIONS <

Revoir sa composition, son rôle, ses missions...

Tenir compte des difficultés de management/coordination actuels, proposer des solutions

Renforcer l'équipe des entraîneurs de la SES, du Pôle et du CNE

Aller à la rencontre des Clubs et des entraîneurs / Retourner sur le terrain ( CTF en lien avec les CTS)

Maintenir une identité régionale forte : visibilité, tenues Ligue, stages, compétitions collectives (préparation et participation), communication ciblée...)

Miser sur les forces vives de la Ligue : entraîneurs (actuel et futurs), administratif, Dirigeants, Juges...

Concertation ETR / Rassemblements réguliers, Visio et mise en réseau

Organiser des moments privilégiés avec les entraîneurs du Pôle : Séminaire, découverte de nouvelles expériences (récupération...)

Attention à l'isolement de certains entraîneurs

Accompagner et suivre les entraîneurs qui ont des athlètes en Championnat de France

## 3.1 ÉQUIPE TECHNIQUE RÉGIONALE ENTRAÎNEURS PÔLE & CNE

Mieux structurer, animer et coordonner notre Equipe Technique Régionale - ETR en lien avec nos CTS

### > ACTIONS <

[Organiser la formation continue](#) et suivre nos entraîneurs (mini colloques par spécialités...)

S'appuyer si nécessaire sur les étudiants de la filière STAPS et de l'école IRSS de Nantes

Opportunité pour nos athlètes d'[intégrer les stages FFA](#) Equipe de France : envoyer certains athlètes non sélectionnés sur ces stages en prenant leurs frais en charge

[Renforcer la cohésion](#) entre entraîneurs et entre athlètes (participation aux stages en binômes)

[Favoriser les rassemblements inter-régionaux](#) (4 Liges) : rencontres et confrontation entre les athlètes HN et très HN

Amener les entraîneurs bénévoles [vers la professionnalisation](#) (VAE / CQP) : Filière Haut Niveau

[Être en veille](#) d'entraîneurs qui cherchent un poste : Disciplines en manque comme les lancers

Intégrer progressivement certains entraîneurs et [entretenir les liens](#) créés

Rester en contact avec nos anciens athlètes HN/très HN pour les garder en [personnes ressources](#) : Interventions aux entraînements, colloques entraîneurs, stages, formation entraîneurs...

## 3.2 PÔLE ET CENTRE NATIONAL D'ENTRAÎNEMENT

Mettre tout en œuvre pour favoriser la performance, en cohérence avec le PPF et préparer les générations futures aux grandes compétitions Horizon 2024 et 2028

### > ACTIONS <

Maintien et consolidation des différentes forces identifiées

S'appuyer ponctuellement sur le nouveau CREPS : passerelles à créer au niveau du STAFF médical et du paramédical (utilisation et études), Diététicienne/Nutritionniste hébergée au CREPS, sortir du Stadium pour aller à la rencontre d'autres athlètes (autres disciplines), utilisation du couloir d'Athlé, de la salle de musculation, du matériel lié à la performance, de l'hébergement, restauration, des installations dédiées à la récupération, aux analyses de la performance...

École du Cens : en faire la promotion (montage vidéo, flyer, réseaux sociaux, portes ouvertes...)

Athlètes : maintenir et développer la construction d'une identité régionale forte

Entretenir nos bonnes relations avec nos partenaires publics

## 3.3 DÉTECTION, ACCÈS AU HAUT NIVEAU

Structurer, aider et soutenir la détection en lien avec nos Comités départementaux

### > ACTIONS <

**Organiser la coordination** entre l'ETR et Pôle : Stages : présence de nos entraîneurs professionnels pour observer et intervenir

**Organiser la détection** avec les CTF en benjamins et minimes

Réfléchir sur de **nouveaux formats de compétition** : Formats flash, compétitions à thèmes, compétitions toutes catégories, par niveaux, triatlons spécialistes...

**Mutualiser** certains entraîneurs et créneaux d'entraînement : Inciter les Clubs à travailler par spécialités en mutualisant leurs entraîneurs spécialistes

# 4. SECTEUR ÉDUCATION ATHLÉTIQUE

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR ÉDUCATION ATHLÉTIQUE

S

## FORCES

### Comités départementaux

Bonne détection des Minimes, via nos Clubs  
Organisation de stages réguliers (Benjamins et Minimes)

### Ligue

Organisation de stages réguliers et suivi des Minimes  
Participation aux Matches InterLigues

### Pass'Athlé

Bon outil fédéral sur lequel les Clubs peuvent s'appuyer  
Volonté de la Ligue d'aider à son développement

### Minimes

Bon niveau dans le secteur de la Marche  
Participation assidue des athlètes aux stages

### Entraîneurs

Formation fédérale de qualité

### SSS départementales

Bonne couverture territoriale (une par département)

### Jeunes Juges

Volonté de certains Clubs de former la "relève"

W

## FAIBLESSES

### Jeunes

Absence d'un projet sportif liant la Ligue, les 5 CD et les Clubs  
Commission Jeunes : manque de feuille de route et de missions claires  
Pas de DPST sur notre territoire  
Manque de politique de détection coordonnée avec les 5 CD

### Minimes

Sélection non collégiale

### Pass'Athlé

Pas assez développé  
Manque d'appropriation de l'outil par certains Clubs et entraîneurs

### Baby Athlé

Très peu de Clubs le développent  
Manque de structures «indoor» pour accueillir les petits

### Sport scolaire

Manque de conventions (USEP, UGSEL, UNSS)  
Problème de recrutement dans les SSS

### Entraîneurs

Manque d'inscriptions aux formations PL

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR ÉDUCATION ATHLÉTIQUE

O

## OPPORTUNITÉS

### Jeunes

Bonne répartition des potentiels  
Stages minimales génération 2028  
Intervention en milieu scolaire «Jeux bouge»  
Formation des Jeunes Juges  
Initiation d'une véritable politique de détection

### Événements porteurs

Jeux Olympiques Paris 2024

### Comités départementaux

Redéfinition du rôle des CTF en lien avec les Comités Dép.  
employeurs

### Ligue

Nouvelle Olympiade, nouvelle Gouvernance

### Équipements

Développement territorial des équipements de proximité  
(près d'un collège)

### Professionnalisation

Des acteurs du secteur Éducation Athlétique

T

## MENACES

### Entraîneurs

Besoin d'entraîneurs U7, U12, U16 formés  
Manque de spécialistes dans nos Clubs

### Minimes

Manque d'identité régionale dans cette catégorie  
Catégorie non valorisée

### Pass'Athlé

Pas de visibilité dans son développement  
Quelles sont les missions Ligue, CD, Clubs ?

### Contexte sanitaire

Très perturbant

### Manque de lisibilité

Sur les missions de chaque structure (Ligue et Comités Dép.)

### Politique jeunes FFA

Complexe et difficile à comprendre

### Scolaires

Les programmes EPS n'intègrent plus l'Athlé

### Équipements

Manque de structures couvertes

# PISTES, ACTIONS, OBJECTIFS

POLITIQUE  
SPORTIVE JEUNES



FORMATION

ENTRAÎNEURS



ÉVÉNEMENTIEL

> SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 4.1 POLITIQUE SPORTIVE DES JEUNES : DÉTECTION, STAGES, COMPÉTITIONS, MATCHS INTERLIGUES

Mieux structurer notre réseau interne et l'animer en équipe

### > ACTIONS <

Mieux organiser le travail de la Commission régionale Jeunes en lien avec les Comités Départementaux :

Composition, rôle et missions : Pass' Athlé, stages, calendrier, jeunes juges, sélection équipe, composition, missions, monde scolaire

Travailler en lien avec les CD pour être complémentaires (travail sur de nouveaux formats de compétitions par exemple)

Renforcer le travail avec nos Comités départementaux :

Définir le rôle de chacun en ayant une meilleure compréhension du plan FFA

Rechercher les forces vives dans les départements via les CTF (entraîneurs de spécialités)

Réflexion commune sur la politique sportive régionale et la détection

Proposer plus de compétitions jeunes, adaptées à leurs besoins (autres formats)

Développer les compétitions inter comités (estival, catégorie minimales) et favoriser la confrontation individuelle

Accompagner les CD dans le développement du Baby Athlé et du Pass'Athlé

## 4.1 POLITIQUE SPORTIVE DES JEUNES : DÉTECTION, STAGES, COMPÉTITIONS, MATCHS INTERLIGUES

S'appuyer sur nos 5 Comités départementaux et sur nos 5 CTF, forces vives de notre réseau interne

### > ACTIONS <

#### Proposer une véritable politique de détection en lien avec les 5 CD :

Rôle important des CTF car la Ligue n'a pas de DPST : Chaque Comité avec son CTF, joue une partie du rôle de DPST en étant référent pour 4 ans, d'un secteur de développement : 1 CTF référent minimes, 1 CTF référent Monde scolaire et SSS (collèges) , 1 CTF référent Pass'Athlé, 1 CTF référent Formation, 1 CTF référent événements et compétitions (formats différents, plus ludiques)  
Cohérence avec la politique sportive de la Ligue : avoir les mêmes grandes orientations dans chaque CD,  
Etre au plus près des Clubs, détecter les potentiels, recenser les entraîneurs et leurs spécialités  
Maintenir la détection des benjamins et minimes en la coordonnant et en l'harmonisant

#### Maintenir et développer nos relations avec le monde scolaire :

Avoir une réflexion sur le développement des SSS départementales collège (validation des conventions),  
Opération « Jeux Bouge » : soutien aux Comités et aux Clubs notamment à travers l'ANS

#### Être attentif aux fondamentaux techniques :

Soutien de la Ligue dans le développement du Pass'Athlé : Initiation de l'organisation d'un Colloque dans le cadre de la formation continue des entraîneurs,  
Dotation de mallettes pédagogiques sous forme de bons d'achat

## 4.1 POLITIQUE SPORTIVE DES JEUNES : DÉTECTION, STAGES, COMPÉTITIONS, MATCHS INTERLIGUES

Intégrer le jeune athlète, dès le départ, dans un parcours défini et structuré

### > ACTIONS <

Maintenir l'organisation de stages et travailler très tôt, sur l'identité régionale :

Consolidation de l'organisation de stages réguliers en Benjamin et Minimes

Elargissement de la cible en organisant des rassemblements Benjamins (CD), découverte d'une spécialité, perfectionnement (sur l'été, ouvert aux Clubs), regroupement régional...

Édition d'un calendrier de stages en chaque début de saison pour une meilleure lisibilité pour les jeunes, les parents et les entraîneurs : harmonisation des calendriers de stages (CD et Ligue, Benjamins/Minimes )

Dès le 1<sup>er</sup> stage, le jeune minime intègre 1 parcours identifié (calendrier stages et Matchs InterLigues)

Travail sur l'appartenance à un groupe et la qualité des stages avec une attention particulière aux objectifs, aux contenus et à la rédaction de bilans (retours aux clubs, parents et athlètes)

Visios préparatoires aux stages avec l'encadrement, édition de supports de présentation

Faciliter la venue du binôme entraîneurs/athlètes lors des stages

Lors de stages, faire découvrir aux autres athlètes, le matériel utilisé en pôle (ex. : Sprint 1080)

Dès la catégorie Minimes, favoriser l'identité régionale Ligue et l'esprit d'appartenance à un groupe et maintenir un bon niveau chez nos jeunes athlètes

Maintenir la participation aux Matchs Interligues et le bon niveau de nos minimes. Attention à la sélection = sélection collégiale à mettre en place / Concertation avec les 5 CTF - Directeur de compétition : Richard Cursaz

Une identité régionale minimes : communiquer en amont sur les stages et les Matchs InterLigues, travail constant sur l'appartenance à un groupe régional

Valoriser nos athlètes en les intégrant dans un vrai parcours de progression réservé aux minimes, jusqu'à la catégorie cadets. Dès le 1<sup>er</sup> stage, le jeune minime intègre un parcours identifié.

Édition d'1 calendrier de Matchs InterLigues à chaque début de saison pour une meilleure lisibilité, organisation de Visios préparatoires

## 4.2 FORMATION

Proposer des formations spécifiques en fonction de nos besoins et accompagner nos entraîneurs

> ACTIONS <

Poursuivre et accélérer la formation des entraîneurs et des jeunes juges

Communication ciblée et segmentée vers les filières du secteur EA

Utilisation de différents supports : site, réseaux sociaux, mails, sms, webinaires, édition d'une newsletter dédiée à la formation

Formation et suivi des entraîneurs U7, U12, U16 et des jeunes juges suite à la formation initiale

Assurer des actions de formation continue : colloques, webinaires... / Parcours individualisé

Communication en priorité vers nos licenciés (avant d'ouvrir nos formations aux autres Ligues)

Accompagner également les athlètes sans entraîneur

Identifier le binôme Athlète/Entraîneur et le suivre

Dès la première sélection au stage, créer du lien en invitant l'entraîneur, l'amener progressivement à des formations complémentaires

## 4.3 NOS ENTRAÎNEURS

Être attentif à nos entraîneurs en activité et aux nouveaux

> ACTIONS <

Organiser la formation initiale et continue de nos entraîneurs / Organiser un suivi :

S'appuyer, le cas échéant, sur les étudiants de la filière STAPS et de l'IRSS de Nantes,

Organiser des stages et regroupements avec les nouveaux entraîneurs, Thèmes spécifiques avec le binôme (entraîneurs / athlète)

Amener les entraîneurs bénévoles vers la professionnalisation (VAE CQP) / Filière OFA HN

Avec l'appui des CTF, identifier les entraîneurs spécialistes pour l'ETR et leur de département

## 4.4 ÉVÉNEMENTIEL

Les JO sont sur notre territoire en 2024, profitons de cet événement

> ACTIONS <

[Héritage Jeux Olympiques Paris 2024 : événement porteur](#)

Rendre les Championnats plus festifs : animations, remise de récompenses

Inviter les Olympiens Tokyo sur les Régionaux et lors de stages

Inviter nos meilleurs athlètes aux Podiums sur des Championnats de France U18/U20 (Remise de récompenses aux jeunes athlètes)

-

[Organiser des compétition type](#) : Coupe de France des Ligues, Matches Inter-Ligues...

[Initier de nouvelles compétitions type "Quadrathlon"](#) : préparation des plus jeunes aux Epreuves Comb.

# 5. SECTEUR STADE

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR STADE

S

## FORCES

### SSS régionale

2 titres en 2018 et 2019 : meilleure SSS française  
Quasi tous les meilleurs internationaux de la Région sont passés par la SSS régionale  
Excellentes relations avec le lycée La Colinière  
Reconnue comme un centre de formation : attentifs sur le double projet  
Grande progression du niveau sportif sur les 3 années de scolarité

### Stages

Organisation régulière de niveau régional et plus

### Matches InterLigues

Bonne participation / bon niveau en général

W

## FAIBLESSES

### SSS régionale

Manque de places / Equilibre entre les fédérations représentées  
Problème de recrutement dans le secteur demi-fond (en progression)  
Problème de recrutement sur certaines spécialités (lancers)

### Détection

Absence d'une politique sportive Ligue

### Matches InterLigues

Sélection non collective

### Format des compétitions

A faire évoluer

### Management de l'ETR

Management / Coordination / Recrutement  
Quel rôle ont les CTF et 5 CD ?

### Challenge Sportingsol

N'attire plus nos athlètes

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR STADE

O

## OPPORTUNITÉS

**SSS régionale** : Ouvrir d'autres SSS sur d'autres spécialités (autres départements) et avoir des antennes régionales SSS dans les départements, Maintien du niveau de notre SSS régionale

**ETR** : Avoir une ETR coordonnée et investie, 5 CTF : bonne couverture = 1 par département; Qualité des entraîneurs et formateurs, Composée des 5 CTF composant leur ETD, Amener les entraîneurs à la professionnalisation (CQP) et communiquer dessus

**Pratique de l'Athlé** : Athlé = sport extérieur (face au Covid)

**Format des compétitions** : Trouver des formats plus novateurs et proches des besoins des athlètes, et une meilleure gestion de nos régionaux

**Stages** : Maintien et développement, Différencier nos stages détection, perfectionnement, découverte de spécialités

**Communication** : Valorisation et reconnaissance de nos athlètes régionaux, Clubs et CD

**Challenge Sportingsol** : Compétitions plus attrayantes pour un meilleur Challenge et choix d'un autre mode de calcul

T

## MENACES

**SSS régionale** : Recrutement sur certaines spécialités, Dépendra de la détection en amont

Covid 19 / Tests de sélections compliqués : Manque de performances, de minimas...

Absence d'équipements pour ouvrir d'autres sections régionales sur le territoire

**ETR** : Perte de l'ETR à court terme si rien n'est fait, Absence d'entraîneurs dans les spécialités, Manque de coordination  
Impact sur les athlètes et le haut niveau : Manque d'identité régionale : athlètes et entraîneurs, Dotations équipement/maillots Ligue à développer, Avoir des référents de spécialités dans les départements

### Format des compétitions

Renouvellement de notre offre pour la jeunesse d'aujourd'hui en réponse à leurs besoins, de moins en moins d'athlètes participent à nos championnats régionaux, baisse de nos performances régionales par rapport à la moyenne nationale)

**Développement** : du Running au détriment de la piste, du Triathlon

**Equipements** : les clubs manquent de structures d'entraînement (stades, salles...)

# PISTES, ACTIONS, OBJECTIFS



> SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 5.1 ÉQUIPE TECHNIQUE RÉGIONALE (ETR)

### Construire et animer une ETR investie dans notre projet de Ligue

#### > ACTIONS <

**Attention à :** la perte de l'ETR à court terme si rien n'est fait : organisation d'un séminaire ; l'impact sur les athlètes ; la détection qui doit avoir une politique claire, homogène et coordonnée dans chaque département pour alimenter le haut niveau par la suite

**Structuration ETR :** organiser autrement : 1 CTS : sportif et recrutement, 1 Salariée : référent ETR et coordination (Visios et regroupements réguliers) ; composer l'ETR de façon plus adaptée : 2 CTS / 5 CTF, des entraîneurs référents : 1 référent dans chaque spécialité, une équipe élargie sur le territoire avec 1 référent par spécialité, par département

**Définir collectivement le rôle de chacun :** quel rôle est réellement donné aux CTF dans les 5 CD (en complémentarité avec la Ligue) ; avoir une ETR investie avec une qualité d'entraîneurs et de formateurs; ETR composée des 5 CTF composant leur ETD (proposition d'entraîneurs de spécialités); recherche des forces vives dans les départements via les CTF (entraîneurs de spécialités); amener les entraîneurs à la professionnalisation (CQP) et communiquer dessus

**Aller vers une identité régionale marquée :** Travailler sur une identité régionale : Prise en compte du binôme « Entraîneur/Athlète » et Inviter les entraîneurs à venir sur les stages, avec leurs athlètes; Doter nos athlètes : maillot Ligue (à partir de minimes pour différentes occasions ou titres : stages, InterLigues, Champions régionaux, maillots distinctifs Cross, Trail, Running), Doter nos salariés d'une tenue de Ligue : administratifs et entraîneurs; Visibilité sur les Championnats de France : bannière de Ligue

## 5.1 ÉQUIPE TECHNIQUE RÉGIONALE (ETR)

Construire et animer une ETR investie dans notre projet de Ligue

### > ACTIONS <

S'appuyer si nécessaire sur des professeurs d'EPS et étudiants de la filière STAPS

Organiser des stages et regroupements avec les nouveaux entraîneurs : Thèmes spécifiques avec le binôme « Entraîneurs/Athlètes »

Amener les entraîneurs bénévoles vers la professionnalisation (VAE CQP) / Filière HN

Lors de stages, faire découvrir aux autres athlètes, le matériel utilisé en pôle : Exemples : Sprint 1080, vestes GPS, Bassin de Cryo...

Organiser des passerelles entre l'ETR et le Pôle : Stages : présence de nos entraîneurs professionnels pour observer et intervenir

Organisation de la détection avec les CTF en benjamins et minimes

Réflexion sur de nouveaux formats de compétition (CD et Ligue)

Mutualiser certains entraîneurs

Organiser la formation continue et suivre nos entraîneurs

## 5.2 SER RÉGIONALE

### Conforter notre statut de Section d'Excellence Régionale

#### > ACTIONS <

##### Maintenir le niveau de notre SER et consolider notre partenariat avec l'établissement

Notre SSS régionale devient une SER : Section d'Excellence Régionale

Maintenir la progression du niveau de performance des athlètes sur les 3 années scolaires et être en capacité d'améliorer certaines spécialités comme les Lancers (1 entraîneur « Lancers » vient d'intégrer l'équipe)

Maintenir les excellentes relations avec le lycée La Colinière, reconnu comme un centre de formation : garder une attention particulière au double projet des athlètes.

Inciter à l'ouverture de places supplémentaires (équilibre entre les fédérations représentées)

Action à mener sur le recrutement dans le secteur demi-fond et des lancers

Politique d'équipement pour ouvrir d'autres antennes régionales sur le territoire

Définir des liens entre les SSS collèges par département et la SER

## 5.3 DÉTECTION

### Réorganiser la détection

#### > ACTIONS <

Réorganisation de la détection en lien avec les 5 CD et les CTF

Avoir une véritable politique sportive jeunes

Fonctionnement de la Commission Jeune : objectifs et feuille de route

(Cf Secteur Education Athlétique)

## 5.4 STAGES

### Maintenir l'organisation des stages

#### > ACTIONS <

Maintenir l'organisation régulière des stages et développement des stages par spécialités

Différencier nos stages : détection, perfectionnement, découvertes de spécialités

## 5.5 MATCHS INTERLIGUES

Maintenir le niveau de nos athlètes et être attentif à leur sélection

> ACTIONS <

- Mettre en place une sélection plus collégiale : critères de validation adoptés par tous
- Maintenir la motivation des jeunes pour leur participation (stages avec le binôme Entraîneur/Athlète)
- Maintenir leur bon niveau régional

## 5.6 CHAMPIONNATS RÉGIONAUX

Réfléchir à d'autres formats de compétition

> ACTIONS <

- Réfléchir sur d'autres formats de compétition : Meeting flash, moins d'essais aux sauts, revoir la chronométrie...
- Proposer une offre adaptée aux besoins des jeunes d'aujourd'hui
- Elever le niveau de nos performances régionales (se rapprocher de la moyenne nationale)

## 5.6 COMMUNICATION

Assurer une communication réactive et continue

> ACTIONS <

Valoriser nos athlètes régionaux, Clubs et CD : site Ligue et réseaux sociaux, YouTube (dotation athlètes, déplacements communs pour soulager les Clubs, soirée de l'Athlé...)

Proposer l'Ecole de CENS aux athlètes non retenus à la Colinière afin de conserver des jeunes qui ont un potentiel et un bon niveau sportif mais ayant plus de difficultés sur le plan scolaire.

## 5.6 CONCURRENCE RUNNING ET TRIATHLON

Être vigilant sur les disciplines en perte d'athlètes

> ACTIONS <

Comment développer nos Cross en parallèle du Trail et du Running : nouveaux formats

Référents en place dans l'ETR

# 6. SECTEUR RUNNING

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR RUNNING

S

## FORCES

Bon maillage territorial des Clubs et des courses  
Édition d'un calendrier Running annuel : Co-construit avec les organisateurs, rigueur reconnue, harmonisation  
Territoire : bonne variété des terrains de pratique : Présence de grandes courses sur le territoire, Marathon, cross, courses Running, Odyssea...  
Bonne équipe de juges Running  
Labellisation fédérale de nos courses : gage de qualité d'organisation

W

## FAIBLESSES

Fonctionnement des Commissions départementales (CDR)  
Sont de moins en moins concertées par les Préfectures pour les courses  
Passage de certains dossiers hors des Commissions départementales  
Autorité des Préfectures sur le respect des règles et les courses non officielles, « sauvages »; Répercussions de la loi Fillon (rôle de la FFA pour tenter de faire évoluer les choses ?)  
Relations entre CRR et CDR (malgré des missions clairement écrites)  
Missions réduites de la CRR (calendrier / jury)  
Aucune mutualisation pour les organisateurs de courses Running  
Changement de culture de pratique Clubs (cross)  
Disparition des cross départementaux faute de participants  
Fonction Calorg : manque de personnes formées identifiées  
Pas d'événement regroupant tous nos organisateurs de courses  
La Marche Nordique compétition n'est pas développée par la Commission Marche (statuts FFA)

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR RUNNING

O

## OPPORTUNITÉS

Clubs organisateurs FFA

Privilégier nos licenciés = tarifs préférentiels, rôle de développement

Mutualisation des moyens (chrono électrique...)

Prise en compte de l'évolution vers le Trail

Volonté de changement de politique Ligue : développer le Running

Volonté de développement événementiel

Manne de Runners potentiels à exploiter

Offre de service à proposer aux Runners non licenciés

Développement des parcours identifiés Uni'Vert Trail

Très bon niveau de nos athlètes français et régionaux

Développement de la Marche Nordique en compétition

T

## MENACES

Organisateurs de courses non convaincus pour être labellisés FFA

Préparer l'après Covid : quelle offre proposer ?

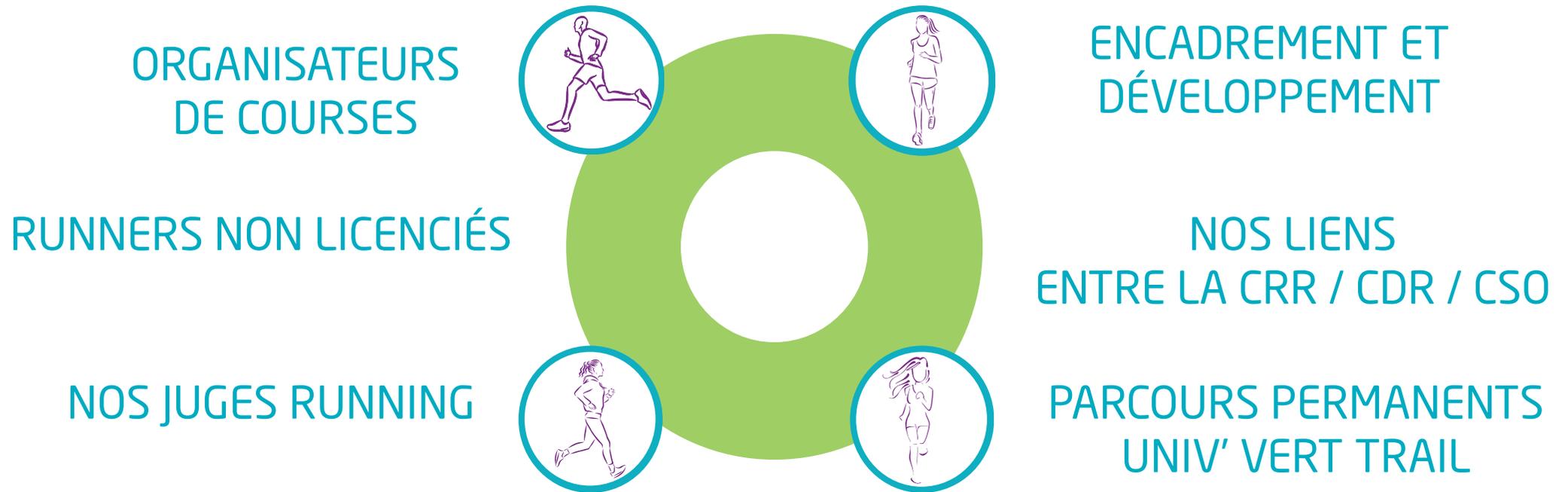
Vigilance sur l'encadrement du Running = formation des entraîneurs

Concurrence Trail avec le Label « Station Trail »

Formations juges running (annulation cause Covid)

Renouvellement des juges Running et Marche Nordique en compétition

# PISTES, ACTIONS, OBJECTIFS



> SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 6.1 ORGANISATEURS DE COURSES

Être plus attentif à nos organisateurs de courses et de Marche Nordique compétition

### > ACTIONS <

Développer les liens avec nos organisateurs

Changement de modèle économique concernant la tarification des courses : Augmenter la participation des non licenciés pour baisser ensuite le tarif licencié, Augmenter notre offre de services (chronométrie...), Proposer un Challenge sur plusieurs courses (au niveau régional), Maintenir et développer les cross (catégories jeunes)

Être présent sur certaines courses (grands événements) en tant que structure fédérale

Rassembler nos organisateurs de courses par secteur et répondre à leurs besoins : Proposer un intérêt économique = baisse du coût d'organisation (chrono/dossards) et création d'une dynamique autour d'un circuit pour nos meilleurs régionaux

Organiser un colloque uniquement « organisateurs »

A l'étude : développer un outil type centrale d'achat (avoir plusieurs fournisseurs)

Besoin de statistiques sur le nombre de juges running et besoin nécessaire en formation

Les structures FFA doivent être porteuses de petits, moyens et grands événements

## 6.2 ENCADREMENT & DÉVELOPPEMENT

Développer ce secteur en injectant plus de moyens que dans l'Olympiade précédente

> ACTIONS <

Besoin de statistiques : nombre d'entraîneurs actuels : Assistants, Entraîneurs, Entraîneurs experts  
Running / Demi-fond marche / Marche Nordique compétition

Depuis 2018 : nouvelles formations à promouvoir pour faciliter les entrées en formation dans ces différents secteurs

Embauche d'une personne consacrée au développement (Cross, Running et Trail) : stages, trail, running nature, marche nordique, événements..

Organier un circuit pour nos meilleurs régionaux

## 6.3 PRISE EN COMPTE DES RUNNERS NON LICENCIÉS

Modifier notre approche envers les Runners non licenciés

> ACTIONS <

Offre à faire = stages, suivi et préparation

Développer une plateforme régionale de type « J'aime Courir » de conseils et de plans d'entraînements en y intégrant nos Clubs

## 6.4 PARCOURS PERMANENTS UNI'VERT TRAIL

Développer tout notre Uni'Vert Trail

> ACTIONS <

Développer les parcours Uni'Vert Trail : au moins 1 par département

Développer le Trail, le Running, la Marche Nordique via les parcours permanents : Stages tous niveaux, regroupements, événements...

Avoir une équipe régionale de trail / Développement du trail haut niveau

Mettre en place une « Ecole de Trail » pour nos jeunes potentiels et former nos encadrants

Organiser des compétitions jeunes ludiques (relais par équipe) et autres manifestations : 100km, régionaux de trail, courses horaires...

## 6.5 DÉVELOPPER NOS LIENS

Mieux se structurer avec nos Comités départementaux

> ACTIONS <

Ligue ↔ 5 CDR / CRR ↔ CSO / CRR ↔ CDR

Faire évoluer la Commission régionale Running vers plus de développement de la pratique

## 6.6 NOS JUGES RUNNING

Connaître notre population de juges running et accompagner leur formation

> ACTIONS <

Renouveler nos juges / Vigilance à avoir dans certains départements

# 7. SECTEUR FORME & SANTÉ

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR FORME & SANTÉ

S

## FORCES

Bon développement dans nos Clubs  
1 salariée à la Ligue dédiée au secteur FS  
Développement de la Marche Nordique loisir  
200 entraîneurs Marche Nordique sur le territoire  
Dynamisation et animation du réseau EMN, CAS : Colloque FS, Journées techniques...  
Aide aux Clubs : dotation matériel, Appel à Projets PL, projet associatif, développement...

W

## FAIBLESSES

Pas de référent FS dans nos Comités (structuration et volonté politique)  
Running loisir à développer  
Un Club d'Athlé est-il bien identifié Marche Nordique / Image de la MN vieillissante  
Pas d'appropriation des outils fédéraux  
Diversification des séances de Marche Nordique  
Depuis l'OFA, peu d'entraîneurs se forment / Certification longue à obtenir  
Manque de participation aux formations continues organisées par la Ligue (Colloques)  
Manque de suivi de nos entraîneurs dans nos Clubs (commission entraîneurs)  
Manque de professionnels (Coachs Athlé Santé, APA...) pour notre développement  
Valorisation du secteur Forme Santé et de ses actions

# ANALYSE SWOT DU SECTEUR FORME & SANTÉ

O

## OPPORTUNITÉS

Possible appui des CTF et Présidents des CD pour la FS  
Running forme = potentiel des non licenciés  
Développement : des parcours permanents de type Uni-Vert'Trail, stages Running, Marche Nordique, événements  
Pratiquer la Marche Nordique dans un Club d'Athlé  
Communication Clubs sur l'éventail des activités liées à la Marche Nordique  
Développer un schéma d'indemnisation (modèle économique, prestations services)  
Amener certains bénévoles à la professionnalisation (VAE CQP)  
Communication et valorisation des actions Forme et Santé  
Recrutement et fidélisation des marcheurs nordiques (outils de Diagnostic Forme)  
Aider à la formation via 1 appel à projets (assistant + 1 module Marche Nordique et 1 module running)  
Conventionnement avec l'IRFO  
Développement de la MN (loisir et compétition)  
Poursuivre le développement de l'Athlé Handicap

T

## MENACES

Covid / Frein visites de CD et Clubs arrêtées  
Manque de Coachs Athlé Santé / Arrêt de la formation et du Label / Professionnalisation  
Peu de développement du CQP Athlé Santé sur le territoire  
Perte de licenciés dans le secteur Forme et Santé (marcheurs nordiques)  
Méconnaissance et non appropriation des outils fédéraux  
Frein : l'entraîneur marche avec son groupe (consignes, fatigue, lassitude...)  
Concurrence autres fédérations / Coût cotisation plus faible  
Secteur FS souvent en dehors de la structure Club (peu de présence d'un référent FS dans les commissions, comité directeur...)  
Motivation de nos dirigeants/entraîneurs à la reprise

## PISTES, ACTIONS, OBJECTIFS

5 ACTIVITÉS À MAINTENIR ET À DÉVELOPPER

MARCHE NORDIQUE

ATHLÉ HANDICAP



ENCADRANTS FORME SANTÉ  
PROFESSIONNELS ET BÉNÉ-  
VOLES

PARCOURS PERMANENTS  
RUNNING / MARCHE NORDIQUE

CIBLER CERTAINS PUBLICS  
SPECIFIQUES

> SUIVI <

1 responsable, 1 calendrier, 1 évaluation pour chaque action

## 7.1 MARCHE NORDIQUE

Se structurer et aider concrètement les Clubs dans le développement de la Marche Nordique Loisir et compétition

### > ACTIONS <

#### Structuration

Constitution d'un groupe de travail dédié à la Marche Nordique (loisir et compétition)

Avoir 1 référent Marche Nordique par département : déjà 5 identifiés

#### Appel à projet formation

Lancement d'un appel à projets « Aide à la formation des entraîneurs bénévoles »

Étude sur les marcheurs nordiques : 2 questionnaires prévus

Dotation de matériel pour nos encadrants : Waff, bâtons de Marche Nordique... selon des besoins identifiés

[Appui des Comité départementaux](#) pour la mise en place de certaines actions de Ligue

## 7.1 MARCHE NORDIQUE

Améliorer la formation initiale et continue de nos entraîneurs professionnels et bénévoles

### > ACTIONS <

#### Réseau des encadrants Forme et Santé bénévoles

Le réseau : Entraîneurs Marche Nordique, Assistants, animateurs Marche Nordique Forme, animateurs Running Forme, Coachs Running

Forme, Coachs Marche Nordique Forme, Coach Athlé Forme, spécialité Sport sur ordonnance

Formation initiale à adapter / Formation continue à développer et à cibler

Apporter plus de technique aux entraîneurs / Travailler sur un manuel technique Marche Nordique

Organiser des stages spécifiques avec experts, rassemblements, colloques

Les suivre après leur formation initiale

Initier une plateforme d'échanges : création d'un compte Instagram pour échanges et liens

Les former à la Marche Nordique compétition / Les former aux nouvelles pratiques

#### Réseau des encadrants Forme et Santé professionnels

CAS (arrêt de leur formation initiale FFA en 2022), CQP Santé Loisir, APA, autres professionnels Forme et Santé

Maintien de l'animation des 2 réseaux (bénévoles et pro) avec organisation d'événements et colloques, journées techniques, regroupements à thèmes, stages spécifiques...

## 7.1 MARCHE NORDIQUE

Donner plus d'attention à nos marcheurs nordiques et leurs proposer des actions

> ACTIONS <

### Réseau de nos Marcheurs Nordiques

Réfléchir à une nouvelle offre

Etude : questionnaire sur la typologie de nos marcheurs (loisir et compétition)

Condition de réussite de fidélisation : dirigeants et encadrants Marche Nordique

Intégrer plus de technique dans les séances, mieux structurer le contenu de séances

Organiser des stages pour nos marcheurs loisir et compétition

Utiliser des sites comme les parcours Uni'Vert Trail

Développer la Marche Nordique compétition

Monter une équipe « Elite régionale » Marche Nordique compétition

Organiser un grand rassemblement régional Marche Nordique

Proposer des sorties « clés en main » (sport et culture, environnement, patrimoine...)

Développer les outils fédéraux dans nos Clubs pur diversifier l'offre

Développer des activités novatrices comme le Bi'Nordic avec l'appui des Clubs : Marche Nordique + Biathlon

## 7.1 MARCHE NORDIQUE

Développer la Marche Nordique en compétition et le Running loisir, avec un meilleur maillage territorial

> ACTIONS <



### Challenge Régional de Marche Nordique et Interclubs

Amélioration du cahier des charges

Au moins 1 Challenge par département + des courses MN (36 organisateurs actuellement)

Amener les 36 organisateurs actuels à labelliser leur course

Se donner les moyens de promotion du Challenge

Former des juges MN compétition (25 actuellement sur les PL)

Proposer des interclubs MN

## 7.2 PARCOURS PERMANENTS MARCHE NORDIQUE / RUNNING

S'appuyer sur les parcours Uni'Vert Trail pour développer la Marche Nordique et le Running

> ACTIONS <

Parcours permanents avec le Label Uni'Vert Trail

Développer les parcours Uni'Vert Trail : au moins 1 par département

Développer le Trail, le Running, la Marche Nordique via les parcours permanents : stages tous niveaux, regroupements, événements...

Création d'un nouveau poste pour le développement du Trail, Running et Cross

## 7.3 FORME SANTÉ

Développer la communication, initier des outils/concepts innovants  
Aider à la professionnalisation

> ACTIONS <

### Communication

Marquer fortement la communication sur le fait que la Marche Nordique se pratique dans les Clubs d'Athlé et que l'encadrement est compétent et formé. Spots radio, Facebook des Maries, de la Ligue, des CD, des Clubs, Instagram, Tweeter...

### Conventionnement avec l'IRFO

Développement d'outils et d'événements dans le secteur Forme et Santé : évaluation de la forme et proposition de solutions quel que soit le secteur (scolaire, entreprises, pathologies chroniques, Marche Nordique, Running...)



### Professionnalisation

Développer un schéma d'indemnisation de type prestation de service ou du salariat sur quelques heures car la professionnalisation ne concerne pas que du plein temps

## 7.4 ATHLÉ HANDICAP

Développer ce secteur à tous les niveaux Loisir et compétition

> ACTIONS <

### Développement (loisir et compétition)

Apporter une aide concrète aux Clubs : suite de l'Appel à Projet Athlé Handicap (2019-2021), dotation de mallettes de matériel pédagogique (sous forme de bons d'achat)

Animer et dynamiser notre réseau déjà existant de Clubs accueillant déjà ce public

Combler la perte de l'aide de la Région sur la double licence : aider sur les parts FFA et Ligue

Organiser des rassemblements et compétitions tous niveaux : local, dép., régional, meeting...

Favoriser les ententes de Club pour accueillir ce type de public

Travailler en collaboration avec le référent Etat Sport et Handicap (CREPS)

Travailler avec les représentations régionales Sport Adapté et Handisport : Convention, interventions dans certaines réunions / Visios

Intégrer des épreuves Handisport et Sport Adapté dans nos compétitions dép. et régionales, identifier les organisateurs et leurs besoins spécifiques, Exemple Jeunes : « sport partagé » intégrer des jeunes en situation de handicap dans les Kids Athlé

Rapprocher les Clubs des structures de type Établissements Médico-Sociaux

Mettre en place un groupe de travail dédié à l'Athlé Handicap

## 7.4 ATHLÉ HANDICAP

### Sensibiliser, former et communiquer

#### > ACTIONS <

##### Sensibilisation

Sensibiliser les Clubs à l'accueil de personnes en situation de handicap,  
Proposer une primo-information - intervention des structures régionales FFH et FFSA

##### Formation

Former les dirigeants et les encadrants bénévoles et/ou professionnels,  
Former un jury spécialisé pour l'encadrement des compétitions FFSA et Handisport,  
Favoriser les formations spécifique bénévoles et professionnelles FFSA (AQSA...) et FFH (CQH...) : prise en charge du coût pédagogique à hauteur de 50%

##### Communication

Actualiser notre site internet  
Communiquer et mettre en valeur les actions de Ligue, Comité D. et Clubs  
Communiquer sur les grands événements FFH et FFSA de notre territoire

## 7.4 ATHLÉ HANDICAP

Allez vers nos athlètes en situation de handicap et identifier leurs besoins

### > ACTIONS <

S'intéresser de plus près aux besoins des athlètes

Etablir un listing des athlètes licenciés pratiquant au sein de la Ligue et en Inter-région (connaître nos pratiquants et organiser des rassemblements)

Athlètes non-voyants / mal-voyants : problème pour trouver des guides, Aider au développement d'une structure type Pôle au Stadium (Sport Adapté et Handisport)

Etablir un référencement du matériel disponible pour le prêt aux Clubs et aux athlètes

Achat de matériel par la Ligue pour le prêt aux Clubs et aux athlètes

Répertorier les courses ouvertes au fauteuils pour informer les athlètes (courses et meetings)

Organiser avec les Clubs volontaires, des regroupements et stages de niveau inter-régional (exemple du Sable étudiants Club)

Permettre aux encadrants de se former (formation initiale et continue) : participation à des stages, formation des athlètes...

Organiser un challenge fauteuil inter-régional ou national : inciter les athlètes à se réunir

